

**Отчетный доклад**  
**Троснянской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки за период с октября 2019 года по октябрь 2024 года**  
**и действиях по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза**

16 октября 2024 г.

**Уважаемые делегаты, гости и приглашенные!**

Сегодня значимое событие в сфере образования Троснянского района, подведение итогов работы и планирование перспектив развития на следующий период, не только районной профсоюзной организации, но и совместной работы образовательных организаций в целом. С нашей последней отчётно-выборной Конференции прошло 5 лет и согласно Уставу Профсоюза сегодня мы проводим VIII отчётно-выборную Конференцию.

Вся работа совета районной организации строилась в соответствии с Уставом Профсоюза и приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами:

- Обеспечение реализации решений VIII Съезда Профсоюза, IX отчетно-выборной конференции областной организации;

- Развитие социального партнёрства, заключение коллективных договоров и соглашений и контроль за ходом их выполнения.

- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства.

- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работникам образовательных организаций.

- Организационное укрепление районной профсоюзной организации.

Структура Троснянской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2019-2024годы не претерпела существенных изменений. В нее входят 13 первичных профсоюзных организаций (9 школ, 1 учреждение дошкольного образования, 1 учреждение дополнительного образования, школа – интернат и ППМС - центр). В 2022 году была реорганизована Октябрьская школа, путем ликвидации дошкольной группы, в связи с отсутствием воспитанников. Работники непенсионного возраста были трудоустроены в школу. Во всех образовательных учреждениях района созданы первичные профсоюзные организации. Руководители этих организаций являются социальными партнерами и членами Профсоюза. Всего работающих в отрасли – 334 человек, из них являются членами Профсоюза на 1 октября 2024 года 270 человек, что составляет охват профсоюзным членством 80,9 %.

В районе имеются 4 (четыре) малочисленные первичные профсоюзные организации (до 15 человек). Это Октябрьская СОШ, Сомовская основная школа, Центр дополнительного образования и Троснянский ППМС -центр.

В 5(пяти) первичных профсоюзных организациях процент профсоюзного членства составляет более 90 % (Никольская школа, Жерновецкая, Воронежская, ППМС-центр и ЦДОДД «Багира»), в 3 (трёх) первичках более

80% (Октябрьская, Сомовская и Старо-Турьянская школы). Первичных организаций в охвате профсоюзного членства менее 50 % в районе нет.

Одной из главных задач в деятельности территориальной профсоюзной организации остаётся повышение уровня мотивации профсоюзного членства в образовательных организациях, реализация комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Сегодняшней конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 13 отчётно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа всех первичек признана удовлетворительной. 11 председателей из 13 вновь избраны профсоюзными лидерами, 2 председателя избраны впервые, 1 (один)- в связи с повышением действующего председателя в должности (Октябрьская школа – Ахмедвелиева А.И.) и второй - в связи с уходом на пенсию действующего председателя (Троснянская школа-интернат, Скидан Т.Н.). С вновь избранными председателями первичных профорганизаций проведены первичные консультации по вопросам организации работы первичной организации Профсоюза.

Желаю всем председателям успешной работы по сплочению и повышению мотивации в своих коллективах, выстраиванию социального партнерства, открытости и гласности действий, ведь именно это является залогом стабильности и успешности коллектива.

Эффективность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

На заседании выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза, а именно: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации санаторно – курортного лечения, о заключении и регистрации коллективных договоров, об итогах статистической отчетности, о награждении, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной организации, о реорганизации образовательных учреждений района и другие вопросы.

С целью дальнейшего организационного укрепления районной организации, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, районный Совет Профсоюза участвовал в совещаниях и семинарах, проводимых областной организацией Профсоюза с участием председателей первичных профсоюзных организаций, председателя ревизионной комиссии, бухгалтера, председателя Молодежного Совета, внештатных правового и технического инспекторов.

Спасибо, уважаемые руководители, за то, что вы находили возможность отпустить профактив для участия в данных мероприятиях.

Важным инструментом решения социальных проблем работников является социальное партнёрство.

За пятилетний период были подписаны два районных отраслевых Соглашения на 2019-2021годы и 2022-2024 годы между администрацией Троснянского района, отделом образования и Троснянской районной организацией Профсоюза. В течение всего отчетного периода, в деятельности районного совета и президиума проводилась работа по организации контроля над реализацией обязательств данных Соглашений и принятию дополнительных мер по их полному выполнению.

С 15 января 2025 года предстоит принятие нового отраслевого Соглашения между администрацией Троснянского района, отделом образования и Троснянской районной организацией Профсоюза на 2025-2027 годы.

Соответственно, будут заключены коллективные договоры на новый срок во всех 13 образовательных учреждениях.

Принятие данных документов позволяет упорядочить взаимоотношения между администрацией района, работодателем и коллективом. И это не формальная процедура, а реальная необходимость, без которой нет полноценной защиты наших работников.

Троснянская районная организация Профсоюза, профкомы организаций сферы образования на принципах социального партнерства осуществляют представительство в составе различных комиссий и рабочих групп отдела образования, образовательных организаций, участвуют в их управлении через учет мнения профсоюзных комитетов при принятии нормативных актов, вносят предложения, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников образования, повышение качества их жизни.

Хочу отметить, что за отчетный период Победителями конкурса «Лучший социальный партнер» стали: Королева Н.И. (директор Троснянского ППМС центра, 2024 год), Трошкин Н.В. (директор Центра дополнительного образования, 2022 год), Фроликова Н.Н. (директор Жерновецкой школы, 2023 год), Кабанова С.В. (директор Воронежской школы, 2021 год) и Васильева Е.П. (директор Старо-Турьянской школы, 2020 год).

Хочу поблагодарить своих социальных партнёров: Главу Троснянского района Левковского Артема Владимировича, начальника отдела образования Ерохину Инну Владимировну, Вас руководителей образовательных организаций, за сотрудничество, взаимное доверие, понимание важности нормативных актов социального партнёрства (соглашения, коллективные договора), важности профсоюзной деятельности в целом. Спасибо!

Охрана труда и здоровья работников образования – одно из главных направлений деятельности районной профсоюзной организации. Основными целями в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

На контроле районного совета в отчетный период находились вопросы организации общественно-административного контроля за охраной труда, прохождения обучения по охране труда, проведение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, предоставление дополнительных отпусков, выплата компенсаций,

профилактика несчастных случаев на рабочем месте, изменения в законодательстве.

Во всех первичных организациях Профсоюза избран уполномоченный по охране труда, созданы совместные комиссии по охране труда, в которые входят представители профкомов. Внештатный технической инспектор труда Троснянской районной организации Профсоюза Громова Елена Ивановна включена в состав комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Ежегодно районная организация принимала участие в различных тематических проверках и мониторингах по охране труда, проводимых центральным и областным комитетом. Его результаты показали, что зарплата и командировочные расходы выплачиваются своевременно и в полном объеме, медицинские осмотры оплачиваются на договорной основе за счет средств работодателя, проводится специальная оценка условий труда рабочих мест (необходимо продолжить работу по специальной оценке условий труда рабочих мест).

В 2021 году Никольская школа стала участником областного профсоюзного конкурса «Лучшая первичная организация Профсоюза по созданию системы управления охраной труда».

## АИС

Мы живём в современном мире, где сегодня основное внимание уделяется цифре. С марта 2019 года Профсоюз участвует в Федеральном проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

В единую автоматизированную систему (АИС) внесены все члены Профсоюза, им выданы пластиковые профсоюзные билеты. В личном кабинете члена Профсоюза присутствуют данные о дате вступления в Профсоюз, номер электронного профсоюзного билета, ссылки на полезные информационные ресурсы, контактные данные аппарата Профсоюза, информация о программах лояльности Профсоюза. Через личный кабинет можно принять участие в опросах, просветительских, обучающих мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования.

Наша организация Профсоюза также принимала участие во всех мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования в рамках этого проекта.

Промежуточные и итоговые статистические отчёты первичных профсоюзных организаций и соответственно районной профсоюзной организации полностью формируются в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Сейчас главной задачей остаётся актуализация внесенных в АИС сведений. Спасибо председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную работу, а именно внесение сведений в систему АИС, формирование статотчетов.

В районе действует Молодежный Совет. Председателем Молодежного совета является Фроловичева Юлия Владимировна, учитель Троснянской школы. Сегодня в наших организациях работают всего лишь 21 человек в возрасте до 35 лет. К сожалению, с каждым годом эта цифра уменьшается.

Несмотря на это, каждый год на августовской педагогической конференции, мы принимаем в ряды педагогического сообщества и в ряды членов профсоюза молодых специалистов и вручаем денежную премию из районного и областного бюджетов. И каждый год молодые специалисты района принимают участие в областном профсоюзном конкурсе «Самый перспективный молодой специалист» с вручением премий. Молодые педагоги районной профсоюзной организации принимают участие в областной молодежной педагогической Школе.

Члены Троснянской районной профсоюзной организации продолжают пользоваться мерами социальной поддержки, которые закреплены в региональном, районном соглашениях, коллективных договорах. За отчетный период:

**23 (двадцати трем)** членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс, вручены наборы первоклассника, в котором содержатся канцелярско-письменные принадлежности;

более **200 (двухсот)** детей посетили областную новогоднюю елку и получили сладкие подарки;

**28 аптек** и **5 тонометров** выданы первичным профсоюзным организациям для оказания доврачебной помощи работникам и обучающимся;

**16 членам Профсоюза** из Троснянской, Никольской, Октябрьской, Старо-Турьянской школ, ППМС- центра и Центра дополнительного образования, прошедших оздоровление в санаториях Российской Федерации, в частности Орловской области, и Республики Беларусь, выплачена компенсация части стоимости санаторно-курортной путевки, Необходимо активизировать работу в организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза;

**38 (тридцати восьми)** членам Профсоюза по ходатайству председателей первичных профорганизаций оказана материальная помощь в связи с длительным лечением, перенесенной операцией и другие причины;

**8 (восемь)** молодым специалистам, впервые пришедшим работать в образовательные учреждения области и вступившим в Профсоюз, произведена единовременная денежная выплата из средств профсоюзного бюджета.

**79** членов Профсоюза за отчетный период удостоивались награждения Почётными грамотами Исполнительного Комитета Профсоюза, Федерации Профсоюзов Орловской области, областного комитета и районного совета.

Осуществлялось премирование членов Профсоюза, принимавших участие в различных конкурсах профессионального мастерства, проводимых совместно с отделом образования («Воспитатель года», «Учитель года», «Самый перспективный молодой специалист»).

Для проведения активной работы по информированию членов Профсоюза в каждой первичной профсоюзной организации имеются профсоюзные уголки, в которых размещаются актуальные новости отраслевого Профсоюза. **12 (двенадцатью)** первичными профорганизациями

осуществлялась подписка на газету «Мой Профсоюз». Все образовательные организации имеют на своих сайтах профсоюзные странички, выкладывают информацию на госпубликах, сотрудничают с местной газетой «Сельские зори». Необходимо усилить работу по информированию членов Профсоюза.

В целом, работа районного совета в отчетном периоде была нацелена на укрепление профсоюзного движения, сохранение действующих и внедрение новых мер социальной поддержки, защиту трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, совершенствование форм и методов взаимодействия с работодателями и органами власти.

Приоритетными направлениями деятельности **Троснянской районной организации Профсоюза** до 2029 года станут:

1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников учреждений образования района, членов Профсоюза;

2) укрепление и развитие как первичных, так и в целом, районной, организаций Профсоюза. Сохранение (увеличение) охвата профсоюзным членством, обеспечение уставной работы выборных профсоюзных органов.

**В заключение**, я хочу отметить, что именно Профсоюз является единственной реальной силой, способной законными методами урегулировать трудовые отношения между работниками, работодателями и учредителями.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны повышать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как никогда важное и актуальное, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Желаю нам, гражданам России, быть едиными и сплочёнными, как диктует современная геополитическая обстановка в мире.

Желаю новому составу районного совета продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза.

Новых творческих успехов!!! Спасибо всем за внимание.