

## **Об обеспечении трудовых прав и социально-экономических интересов работников образовательных организаций в ходе реализации районного отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2022-2024 годах и задачах по совершенствованию социального партнерства.**

На обсуждение сегодняшнего заседания Совета Троснянской районной организации Общероссийского Профсоюза образования вынесен вопрос о выполнении Соглашения между Троснянской районной организацией Профсоюза, отделом образования и администрацией Троснянского района за 2022-2024 годы, принятие районного отраслевого соглашения на 2025-2027 годы. Троснянская районная организация Общероссийского Профсоюза образования насчитывает в своих рядах 265 членов Профсоюза, что составляет около 79 % от количества работающих в коллективах. Во всех образовательных организациях созданы первичные профсоюзные организации, а руководители являются их социальными партнерами.

Учитывая важность социального партнерства, отраслевые Соглашения ведут свою историю с 1991 года, с принятия Указа Президента РФ № 212 «О социальном партнёрстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». Принятие отраслевого Соглашения является одним из приоритетных направлений в работе по развитию социального партнерства. Это правовой документ на уровне отрасли, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, связанных с условиями оплаты и охраны труда работников, предоставлением дополнительных гарантий, компенсаций, льгот и преимуществ.

Сегодня мы можем сказать, что в районе сложилась определенная система и действенная практика оформления социально-трудовых отношений через районное трехстороннее отраслевое соглашение, позволяющее сохранять действующие и закреплять новые социальные льготы и гарантии, направленные на поддержку работников и успешное развитие муниципальной системы образования.

Грамотная деятельность работодателей, профсоюзных комитетов, отдела образования, администрации района, профсоюзная работа в правовом поле в соответствии с Федеральными законами и Трудовым Кодексом РФ - все это способствует оперативному решению поставленных задач и вопросов, снятию социального напряжения в трудовых коллективах. Работа эта многоуровневая и ее регламентирует:

- на муниципальном уровне - трехстороннее районное Отраслевое Соглашение,
- на уровне образовательной организации - коллективный договор, важный правовой документ. Более чем в ста статьях Трудового кодекса РФ идет ссылка на коллективный договор как документ, регулирующий социально-трудовые отношения.

Действием отраслевого Соглашения и Коллективными Договорами охвачены 100% образовательных организаций района. В течение срока действия Соглашения выполняются Положения по оплате труда, режиму рабочего времени и времени отдыха, повышению квалификации и аттестации педагогических работников, закреплению профессиональных кадров, охране труда, предупреждению производственного травматизма, социальным гарантиям и льготам работников, гарантиям прав выборных профсоюзных органов и членов Профсоюза, молодежная политика.

Система работы социального партнерства позволяет реализовать меры социальной поддержки педагогических работников, финансируемых за счет средств муниципального бюджета:

- проведение мероприятий по охране труда;
- оплата медицинских осмотров работникам образовательных организаций;
- оплата командировочных расходов;
- денежная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно;
- софинансирование районных мероприятий: августовское совещание педагогических работников, празднования Дня учителя, конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый перспективный молодой специалист» и другие.

В рамках Соглашения Троснянской районной организации Профсоюза удалось:

- сохранить льготы и гарантии работников, закреплённые отраслевым соглашением, коллективными договорами;
- выплачивать частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок,
- оказывать материальную помощь членам профсоюза;
- создавать в каждой образовательной организации систему управления охраной труда, постоянно улучшать в них условия труда,
- организовывать и проводить мониторинги, тематические проверки по различным направлениям деятельности.

Эффективно действуют и находят одобрение членов профсоюза меры, принятые на региональном уровне: расширение форм предоставления услуг медицинскими центрами, акция «Подарок первоклассника», выдача аптечек, тонометров.

В течение отчетного периода стороны социального партнерства проводили последовательную работу по реализации взаимных обязательств по реализации Соглашения, направленных на улучшение финансово-экономического положения организаций и работников, создание здоровых и безопасных условий труда, решение социальных и экономических вопросов. Анализируя проведенные мероприятия, хочется отметить, что в образовательных организациях района выполняются требования ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

В феврале - марте 2022 года во всех первичных профорганизациях проведена коллективно-договорная кампания. Двухсторонние комиссии осуществляли

контроль над исполнением пунктов коллективных договоров, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, успешно прошла отчетно-выборная кампания, которая является важным этапом в жизни каждой профсоюзной организации, направленная на реализацию основных принципов деятельности Профсоюза, гласность и открытость в работе.

В рамках работы по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций районная организация Профсоюза за отчетный период приняла участие в:

- региональных тематических проверках по вопросу «Соблюдение социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся»; проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях района;
- проведены тематические проверки по вопросам соблюдения порядка расторжения трудовых договоров с работниками;

Стороны социального партнерства заинтересованы в создании в образовательных организациях безопасных условий труда. Комиссиями по охране труда осуществляется контроль прохождения своевременного обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, проводятся мероприятия по профилактике несчастных случаев на рабочем месте.

Согласно регионального отраслевого Соглашения образовательные организации за счет средств областной организации Профсоюза в целях усиления охраны труда для оказания первой помощи работникам и обучающимся обеспечили образовательные организации медицинскими аптечками. За 3 года ОО получено 16 аптечек, 5 тонометров.

Вопросы охраны труда и безопасности систематически выносятся на совещания руководителей, заседания комиссий по Охране Труда, в образовательных организациях имеются стенды по охране труда, в профсоюзных уголках систематически размещается информация по данному вопросу.

Согласно раздела 4 **«Молодежная политика, социальные льготы»** п.4.2.1, 4.2.6

- на 20% повышаются должностные оклады молодых специалистов в течение первых 3-х лет работы;
- действует единовременная денежная выплата на обзаведение хозяйством в порядке и размере, установленном постановлением Правительства Орловской области №360 от 28.10.2013 года.
- проведение конкурса «Самый перспективный молодой специалист года» с премированием всех участников;

За отчетный период с 2022 по 2024г. в образовательные организации района пришли 4 молодых специалиста, 2 из них продолжает работу в образовательных

организациях района. Необходимо улучшать данную ситуацию путем привлечения и закрепления в муниципальной системе образования молодых специалистов через заключение договоров на подготовку специалистов с учетом потребности; участие в программе «Земский учитель», в рамках данной программы в Сомовскую основную школу был принят учитель математики и физики и Муравльскую среднюю школу – учитель иностранного языка.

***Сохранены, действуют и выполняются меры социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.***

Согласно раздела 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» п.9.1.3. Соглашения, в соответствии с Законом Орловской области от 6.09.2013г.№1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области» более 150 педагогических работников образовательных организаций получают компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Этой льготой пользуются и педагоги-пенсионеры.

Выполняется п.9.2 Соглашения проведение ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников образования за счет средств муниципального бюджета.

Согласно разделу 9 Соглашения учителя, работающие педагогами дополнительного образования в центрах Точка роста воспользовались, закрепленным в отраслевом соглашении пунктом 9.3 сохранение квалификационной категории при выполнении педагогической работы по должности с другим наименованием, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности)

***В целях оказания социальной поддержки работников, членов Профсоюза и членов их семей, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха,*** в соответствии с договорами с санаториями-профилакториями «Лесной», «Дубрава», Беларуси и др. за период 2022- 2024г. **9** педагогов прошли санаторно-курортное лечение. Из средств районной и областной организаций Профсоюза данным работникам произведены выплаты компенсация стоимости путевки в сумме более 36 тыс. руб.

Троснянской районной организацией профсоюза продолжена совместная работа с комитетом областной организации Профсоюза, направленная на оказание адресной социальной поддержки членам Профсоюза.

Согласно регионального Соглашения «О единовременной выплате из средств областной профсоюзной организации молодым специалистам, впервые приступившим с 1-го сентября к работе в образовательных организациях района и вступивших в отраслевой Профсоюз. В отчетном периоде этой льготой воспользовались **4** молодых специалиста.

Наборы «Подарок первоклассника», за счет средств областной организации Профсоюза за отчетный период получили **16** детей-первоклассников. Конструктивное взаимодействие председателя районной профорганизации с

руководителями образовательных организаций через участие в совещаниях, семинарах позволяет Совету Троснянской организации Профсоюза быть в курсе вопросов работников образования и принимать непосредственное участие в их решении. Развитию и укреплению социального партнерства на уровне руководителей образовательных организаций района способствует конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», ежегодно руководители образовательных организаций становятся обладателями данного звания. Принятие районного отраслевого Соглашения и коллективных договоров необходимо считать одним из приоритетных направлений в работе по развитию социального партнерства между выборными профсоюзными органами районной и первичных профсоюзных организаций, органами муниципальной власти и администрацией образовательных организаций. Анализ выполнения Соглашения на 2022-2024 годы показывает, что обязательства сторон выполняются на должном уровне.

Проект районного отраслевого Соглашения между Троснянской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, отделом образования, администрацией Троснянского района на 2025-2027 годы, разработанный в соответствии с законодательством Российской Федерации, Орловской области, на основании регионального отраслевого Соглашения, прошел анализ и обсуждение с председателями первичных профсоюзных организаций, в коллективах образовательных организаций.

Территориальное отраслевое соглашение разработано в соответствии с региональным Соглашением и его отдельные положения не могут рассматриваться как рекомендательные, поскольку в них разъясняется и уточняется порядок применения нормативных правовых актов по ряду вопросов.

**В территориальном отраслевом Соглашении закреплены актуальные положения,** которые регламентируют современные требования, связанные с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в целях реализации статей 312.1-312.9 Трудового кодекса РФ; регулирующие вопросы формирования средств на оплату труда учителей, в том числе учителей малокомплектных школ, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты; предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам дошкольных образовательных организации, работающим с обучающимися с ОВЗ; советникам директора по воспитанию;

**Стороны договорились и дополнили раздел 4 территориального соглашения пунктом 4.2.1. следующего содержания**

– молодым специалистам – в возрасте до 35 лет включительно, очно закончившим высшие или профессиональные образовательные организации и впервые поступившим на работу в этом же году в срок до 1 сентября на полную ставку в образовательные организации Троснянского района за счет средств

муниципального бюджета предоставлять единовременную выплату в виде материальной помощи в размере 10,0 тыс. руб.

Данный пункт в 2025 году будет реализован.

**В разделе «Условия и охрана труда» территориального соглашения** следует обратить внимание на позиции, внесенные Профсоюзом, а именно: включение технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

Сегодня нам с вами предстоит принять и подписать районное отраслевое Соглашение между Троснянской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, отделом образования, администрацией Троснянского района на новый период 2025-2027 годы,

После принятия районного отраслевого Соглашения, учитывая накопленный опыт социального партнерства, до 28 февраля 2025 года образовательным организациям необходимо принять Коллективные договоры, при разработке которых необходимо учитывать объем и порядок финансирования образовательных организаций, принимать дополнительные обязательства по социальной поддержке работников.

Уважаемые участники заседания! Совместная деятельность сторон Соглашения и в дальнейшем будет направлена на решение задач:

- принимать своевременные меры по реализации в полном объеме обязательств районного отраслевого соглашения и коллективных договоров;
- своевременно вносить изменения и дополнения в районное отраслевое Соглашение и коллективные договоры с целью актуализации их содержания с учетом изменяющегося законодательства;
- постоянно использовать механизм регулярного взаимодействия в рамках деятельности трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в образовании;
- продолжить распространение опыта реализации коллективных договоров через участие в смотрах и конкурсах, публикации материалов, организацию кружковой работы;
- продолжить проведение конкурса среди руководителей образовательных организаций района на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».